

ANALYSE SONDAGE DDEN

Plougastel pour les Conseils d'écoles

Les objectifs

les DDEN ont peu de moyen direct .Par notre action depuis trois ans nous espérons maintenir le sujet d'actualité

_ Pour avoir un impact nous avons misé sur une réaction positive de nos interlocuteurs d'où le choix d'un sondage simple à mettre en œuvre assurant l'anonymat , des réponses à peu de questions (6) et par la nature des 2 premières questions inciter le plus de personnes à répondre.

_ Nous voulions dans le compte rendu

- _ Ne pas cerner le type de professionnel
- _ Ne pas identifier les écoles nominativement
- _ Mesurer l'implication des adultes présents sur site
- _ Connaître leurs réactions devant la situation
- _ Connaître leurs avis sur une procédure d'alerte
- _ Conforter les résultats en testant 3 communes du secteur

Les résultats

Nous souhaitons partager les informations recueillies avec néanmoins quelques restrictions les données seront générales et communiquées suivants les destinataires:conseils d'écoles,mairie ,IEN .De fait étant collectées par école nous ne détaillerons pas de manière chiffrée certaines données.

Nous avons choisi de croiser la participation avec le nombre de classe(doc 1) et pour les réponses en % du total de celles ci (doc 4 – 5)

Nous constatons une homogénéité tant pour la participation que par la nature des réponses (doc 2 et 2 bis)sur les trois écoles de la commune (doc 3 et 4) et sur les trois communes tant pour la participation que par la nature des réponses (doc 5). chacun peut donc en tirer ses conclusions

Notre analyse (les différences avec les autres communes sont à pondérer par la nature des répondants) (doc 1 bis)

Q1 harcèlement dans l'école : un peu plus affirmatif que globalement 97% pour 94%

Q2 se rendre compte : Plougastel 43 % de non- periscolaire moins confiant ?
indice de vigilance ?

Q3 qui s'apercevra : naturellement les enseignants mais les parents à seulement 45 %
objectif d'une action de prévention ?

Q4 hésiteriez vous à agir : 95 % pas de problème, résultat à rapprocher de la procédure.

Q5 qui pour action : directeur 93 % logique si il est sur place . Le rôle de la mairie ne doit pas être négligé ni son effet hiérarchique

Q6 procédure : oui 76 % confiance dans l'administration .mais des réticences

Point principal des remarques faites

Remarques des 3 communes :

- _ Réunion parents pour infos ; en parler ; rencontre parents harcelé harceleur
- _ Vigilance;bienveillance;écoute;discretion;sensibilisation;dialogue;
communication non violente
- _ Action multiple dans la classe (jeu de rôle etc.);soutien au harcelé
- _ Procédure : guide;différenciation des cas ;implication au besoin de l'IEN
recours après échecs conciliations(cité plusieurs fois)
pas de dramatisation ; inconnue;prématuré en maternelle ; réserve
sur intervention extérieure
- _ Confiance dans les actions entreprises
- _ Formation des adultes
- _ Persistance des actions dans le temps : communication sans tabou
- _ bonne démarche ce sondage
- _ A quand un sondage à propos du personnel

En conclusion les DDEN pensent avoir atteint leur modeste but pour les échanges entre les personnels et avec les résultats aider les différentes catégories professionnelles pour des solutions innovantes ou déjà mises en œuvres ailleurs . Les DDEN dans la mesure de leurs moyens étant prêt à y participer